

**საქართველოს კანონი**

**„საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონში ცვლილების შეტანის თაობაზე**

**მუხლი 1.**

„საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონში (საქართველოს საკანონმდებლო მაცნე (www.matsne.gov.ge), 11.11.2015, სარეგისტრაციო კოდი: 010320000.05.001.017921) შეტანილ იქნეს შემდეგი ცვლილება:

**1. მე-4 მუხლის მე-3 პუნქტის „თ“ ქვეპუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:**

„თ) საქართველოს სასჯელაღსრულებისა და პრობაციის სამინისტროს სისტემაში დასაქმებულ მოსამსახურეზე.“

**2. 21-ე მუხლის „ლ“ ქვეპუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:**

„ლ) უზრუნველყოფს საჯარო სამსახურში დასაქმების მსურველთა სერტიფიცირებას კანონმდებლობით დადგენილი წესით;“

**3. 22 -ე მუხლის პირველ პუნქტს დაემატოს შემდეგი რედაქციის „ვ“:**

„ვ<sup>1</sup>) ამტკიცებს ადამიანური რესურსების მართვის ელექტრონული სისტემის ფუნქციონირების სტანდარტებს, ინდივიდუალური ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტით;

**4. 26-ე მუხლის პირველი პუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:**

„1. მოხელეს შესაძლებელია მიენიჭოს მოხელის კლასი მოხელის შეფასების შედეგების მიხედვით.“

**5. 28-ე მუხლის პირველი პუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:**

„1. მოხელის თანამდებობების თითოეული იერარქიული რანგისათვის დგინდება შესაბამისი სპეციალური მოთხოვნები, რომლებითაც განისაზღვრება ამ რანგისათვის აუცილებელი განათლების დონე და გამოცდილება.“

**6. 29-ე მუხლის მე-2 პუნქტს დაემატოს შემდეგი რედაქციის „გ“ და „დ“ ქვეპუნქტები:**

„გ) უმაღლესი განათლების მქონე პირს;

დ) პირს, რომელსაც წარმატებით ჩაბარებული აქვს ერთიანი ეროვნული გამოცდები, რაც გულისხმობს პირის მიერ სსიპ - შეფასებისა და გამოცდების ეროვნული ცენტრის მიერ

დადგენილი მინიმალური კომპეტენციის ზღვარის დაძლევას ერთიანი ეროვნული გამოცდის როგორც სავალდებულო, ასევე არჩევით საგნებში (აბიტურიენტის მიერ არჩევითი საგნების არჩევის შემთხვევაში).“

#### **7. 30-ე მუხლი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:**

##### **„მუხლი 30. სერტიფიცირების ჩატარების უზრუნველყოფა**

1. სერტიფიცირებას უზრუნველყოფს ბიურო.
2. სერტიფიცირება ტარდება სახელმწიფო ენაზე ელექტრონულად.
3. მოხელეთა სერტიფიცირების ჩატარების წესი და თემატიკა განისაზღვრება საქართველოს მთავრობის დადგენილებით.
4. მოხელის სერტიფიკატის მფლობელთა რეესტრს აწარმოებს ბიურო.“

#### **8. 34-ე მუხლის მე-6 პუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:**

„6. ამ კანონით გათვალისწინებული კონკურსის ჩატარების წესი და პირობები, ასევე საკონკურსო კომისიის საქმიანობის დეტალური წესი განისაზღვრება „საჯარო სამსახურში კონკურსის ჩატარების წესის შესახებ“ საქართველოს მთავრობის დადგენილებით“.

#### **9. 40-ე მუხლის პირველი პუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:**

„1. კონკურსში მონაწილეობისათვის წარდგენილი განაცხადების ძირითად ფორმალურ მოთხოვნებთან შესაბამისობის დადგენას საკონკურსო კომისიის დავალებით უზრუნველყოფს შესაბამისი საჯარო დაწესებულების ადამიანური რესურსების მართვის ერთეული, რაც გულისხმობს გამოცხადებული ვაკანსიისათვის დადგენილ ძირითად, სპეციალურ და დამატებით მოთხოვნებთან კანდიდატის მიერ წარდგენილი დოკუმენტაციის შესაბამისობის შემოწმებას.“

#### **10. 50-ე მუხლის მე-4 პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:**

„ა) დამატებითი ფუნქციების შესრულების საერთო ვადა დგინდება საჯარო დაწესებულების ხელმძღვანელის ინდივიდუალური ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტით;“

#### **11. 53-ე მუხლის მე-3 პუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:**

“3. მოხელის შეფასების პროცესი წარმართება გამჭვირვალედ, მოხელის უშუალო ხელმძღვანელის მიერ და შესაბამისი საჯარო დაწესებულების ადამიანური რესურსების მართვის ერთეულის წარმომადგენლის ჩართულობით. მოხელის შეფასებისათვის გამოიყენება ოთხდონიანი შეფასების სისტემა:

ა) საუკეთესო შეფასება – მოვალეობა ან/და მოსალოდნელზე მეტი სამუშაო საუკეთესოდ შესრულდა, მოხელე მკვეთრად გამოირჩევა შედეგებით ან/და პროფესიული უნარ-ჩვევებით;

ბ) კარგი შეფასება – მოვალეობა კარგად შესრულდა, მოხელის შედეგები ან/და პროფესიული უნარ-ჩვევები სტაბილურად შეესაბამება დადგენილ მოთხოვნებს;

გ) დამაკმაყოფილებელი შეფასება – მოვალეობა ნაწილობრივ კარგად შესრულდა და გაუმჯობესებას საჭიროებს, მოხელე არსებითად არ გამოირჩევა პროფესიული უნარ-ჩვევებით;

დ) არადამაკმაყოფილებელი შეფასება – მოვალეობა არ შესრულდა, მოხელის შედეგები ან/და პროფესიული უნარ-ჩვევები არ შეესაბამება დადგენილ მოთხოვნებს.“

#### **12. 62-ე მუხლის მე-2 პუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:**

„2. მოხელეს შვებულების მოთხოვნის უფლება წარმოეშობა თანამდებობაზე დანიშნიდან 11 თვის გასვლის შემდეგ. უფლებამოსილი პირის თანხმობით მოხელეს შვებულება შეიძლება ამ ვადის გასვლამდეც მიეცეს. თანამდებობაზე დანიშნიდან ერთი წლის შემდეგ მოხელეს შვებულება სამუშაო წლის ნებისმიერ დროს მიეცემა.“

#### **13. 82-ე მუხლის პირველი პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:**

„ ა) ამ კანონის 107-ე მუხლის პირველი პუნქტის „ბ“-„ე“ და „თ“-„კ“ ქვეპუნქტებით გათვალისწინებული რომელიმე საფუძვლის არსებობისას;“

#### **14. 98-ე მუხლი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:**

##### **„მუხლი 98. სამსახურიდან გათავისუფლება დისციპლინური გადაცდომისათვის**

სამსახურიდან გათავისუფლება შეიძლება მხოლოდ მძიმე დისციპლინური გადაცდომის ჩადენის შემთხვევაში.“

#### **15. 107-ე მუხლის პირველი პუნქტის „ე“ ქვეპუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:**

„ე) მძიმე დისციპლინური გადაცდომის ჩადენა, თუ დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომად სამსახურიდან გათავისუფლება განისაზღვრა;“.

#### **16. 115-ე მუხლი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:**

##### **„მუხლი 115. კომპენსაცია მოხელის სამსახურიდან გათავისუფლების შემთხვევაში**

ამ კანონის 108-ე მუხლის „გ“ ქვეპუნქტით გათვალისწინებულ შემთხვევაში სამსახურიდან გათავისუფლებულ მოხელეს ეძლევა კომპენსაცია 1 თვის თანამდებობრივი სარგოს ოდენობით.“

#### **17. 121-ე მუხლი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:**

## **„მუხლი 121. საჯარო დაწესებულების აპარატის სტრუქტურისა და სამტატო ნუსხის დამტკიცება**

1. საქართველოს პარლამენტის აპარატის სტრუქტურა და საჯარო მოსამსახურეთა სამტატო ნუსხა მტკიცდება საქართველოს პარლამენტის რეგლამენტის შესაბამისად.

2. საქართველოს პრეზიდენტის ადმინისტრაციის, საქართველოს მთავრობის ადმინისტრაციის, საქართველოს სამინისტროს, საქართველოს საკონსტიტუციო სასამართლოს აპარატის, საქართველოს უზენაესი სასამართლოს აპარატის, სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის სისტემის, საქართველოს ეროვნული ბანკის აპარატის, საქართველოს სახალხო დამცველის აპარატის, პერსონალურ მონაცემთა დაცვის ინსპექტორის აპარატის საჯარო მოსამსახურეთა სამტატო ნუსხას ამტკიცებს შესაბამისი საჯარო დაწესებულების ხელმძღვანელი, ხოლო საქართველოს სახელმწიფო მინისტრის აპარატის საჯარო მოსამსახურეთა სამტატო ნუსხას – საქართველოს სახელმწიფო მინისტრი.

3. საქართველოს საერთო სასამართლოებისა (საქართველოს უზენაესი სასამართლოს გარდა) და საქართველოს იუსტიციის უმაღლესი საბჭოს აპარატების საჯარო მოსამსახურეთა სამტატო ნუსხას და სტრუქტურას ამტკიცებს საქართველოს იუსტიციის უმაღლესი საბჭო .

4. საქართველოს აღმასრულებელი ხელისუფლების საჯარო დაწესებულებათა სფეროში მოქმედი სახელმწიფო საქვეუწყებო დაწესებულებების საჯარო მოსამსახურეთა სამტატო ნუსხას ამტკიცებს შესაბამისი საჯარო დაწესებულების ხელმძღვანელი .

5. აფხაზეთისა და აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკების უმაღლესი წარმომადგენლობითი და აღმასრულებელი ორგანოების აპარატების სტრუქტურა და საჯარო მოსამსახურეთა სამტატო ნუსხა მტკიცდება აფხაზეთისა და აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკების კანონმდებლობების შესაბამისად.

6. ადგილობრივი თვითმმართველობის საჯარო მოსამსახურეთა სამტატო ნუსხა მტკიცდება საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი“ შესაბამისად.

7. გარდა ამ მუხლის პირველი - მე-6 პუნქტით გათვალისწინებული შემთხვევებისა, სხვა საჯარო დაწესებულების აპარატის სტრუქტურა და სამტატო ნუსხა მტკიცდება საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.“

## **18. 125-ე მუხლი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:**

### **„მუხლი 125. ამ კანონის ამოქმედებამდე განსახორციელებელი ღონისძიებები**

„ 1. 2017 წლის პირველ ივლისამდე საჯარო დაწესებულებებმა უზრუნველყონ ამ კანონის მე-3 მუხლის „გ“ ქვეპუნქტით გათვალისწინებულ საჯარო დაწესებულებებში არსებული თანამდებობების ამ კანონის 25-ე მუხლის შესაბამისად იერარქიულ რანგებში განაწილება;

საჯარო დაწესებულებაში დასაქმებული პირების პროფესიულ საჯარო მოხელეებად გარდაქმნა, ან შესაბამისი ფუნქციების მქონე პირებთან შრომითი ხელშეკრულების ან ადმინისტრაციული ხელშეკრულების გაფორმება.

2. პირები, რომლებიც საჯარო სამსახურში 2017 წლის 1 ივლისამდე არიან მიღებული და რომელთა ფუნქციები და უფლება-მოვალეობები შინაარსის თვალსაზრისით პროფესიული საჯარო მოხელეების თანამდებობების იდენტურია, 2017 წლის 1 ივლისიდან ჩაითვალოს პროფესიულ საჯარო მოხელეებად; ხოლო პირები, რომლებიც საჯარო სამსახურში 2017 წლის 1 ივლისამდე არიან მიღებული და რომელთა ფუნქციები და უფლება-მოვალეობები შინაარსის თვალსაზრისით არ შეესაბამება პროფესიული საჯარო მოხელეების თანამდებობებს, საჯარო დაწესებულების გადაწყვეტილებით, 2017 წლის 1 ივლისიდან გახდებიან შრომითი ან ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული პირები.

3. თანამდებობაზე დროებით არმყოფი მოხელის თანამდებობა გარდაიქმნება საერთო წესით, ხოლო ამ თანამდებობაზე დროებით არმყოფი მოხელის შემცვლელს უნარჩუნდება უფლებამოსილება უკვე განსაზღვრული ვადით.

4. სამსახურებრივი უფლებამოსილების შეჩერება თანამდებობათა (პოზიციების) გარდაქმნის პერიოდში არ აბრკოლებს თანამდებობათა (პოზიციების) გარდაქმნას.

5. 2017 წლის 1 ივლისამდე ბიურომ უზრუნველყოს სერტიფიცირების ელექტრონული პროგრამის გამართვა.

6. საჯარო დაწესებულებებმა უზრუნველყონ გამოცხადებული კონკურსებისა და დაწესებული წარმოებების 2017 წლის 1 ივლისამდე დასრულება.

7. ამ კანონის ამოქმედება იწვევს საჯარო მოხელის მოვალეობის შემსრულებლებად დანიშნული პირების უფლებამოსილების შეწყვეტას.

8. 2017 წლის 1 ივლისამდე გამოსაცდელი ვადით მიღებული საჯარო მოხელის მიერ გავლილი ვადა ჩაითვლება ამ კანონით გათვალისწინებულ პროფესიული საჯარო მოხელის გამოსაცდელ ვადაში.

9. 2017 წლის 1 ივლისამდე საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად გამომანგარიშებული საჯარო მოხელის სტაჟი ჩაითვლება ამ კანონით გათვალისწინებულ სამსახურის სტაჟში.

10. ამ კანონით გათვალისწინებული პროფესიული საჯარო მოხელის შესაბამის კლასს გაუთანაბრდეს 2017 წლის 1 ივლისამდე საჯარო მოხელეებისათვის მინიჭებული საკლასო ჩინები, მიუხედავად იმისა, 2017 წლის 1 ივლისამდე ეკავათ თუ არა მათ მოხელის თანამდებობა.“

## 19. კანონს დაემატოს შემდეგი რედაქციის 126<sup>1</sup> მუხლი:

**„მუხლი 126<sup>1</sup>. გარდამავალ პერიოდში ამ კანონით გათვალისწინებული ზოგიერთი სამართლებრივი ურთიერთობის განხორციელების წესი**

1. გარდამავალ პერიოდად განისაზღვროს 2017 წლის 1 ივლისიდან 2017 წლის 31 დეკემბრამდე პერიოდი.
  2. გარდამავალ პერიოდში ამ კანონის მოქმედება არ ვრცელდება საჯარო სამართლის იურიდიულ პირებზე, გარდა ამ კანონის 35-ე, 36-ე და 39-ე-43-ე მუხლებისა.
  3. გარდამავალ პერიოდში საჯარო სამართლის იურიდიული პირის ხელმძღვანელი უფლებამოსილია მის საშტატო ნუსხით გათვალისწინებულ ვაკანტურ თანამდებობაზე გამოაცხადოს ღია კონკურსი ან განახორციელოს თანამშრომლის კარიერული განვითარება. თანამშრომლის კარიერული განვითარება (უფრო მაღალ თანამდებობაზე დანიშვნა) შესაძლებელია მხოლოდ იმ შემთხვევაში, თუ იგი საჯარო სამართლის იურიდიული პირის საშტატო ნუსხით გათვალისწინებულ თანამდებობაზე დანიშნულია კონკურსის წესით. ღია კონკურსის ჩატარებას უზრუნველყოფს საჯარო სამართლის იურიდიული პირის ხელმძღვანელის მიერ შექმნილი საკონკურსო კომისია, ხოლო სამსახურებრივი კარიერული განვითარების წესი და პირობები დგინდება „საჯარო სამართლის იურიდიული პირის ინდივიდუალური ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტის საფუძველზე“.
  4. გარდამავალ პერიოდში საჯარო დაწესებულება, გარდა საჯარო სამართლის იურიდიული პირისა, უფლებამოსილია მესამე, მეორე და პირველი რანგის ვაკანტური თანამდებობის შესავსებად გამოაცხადოს ღია კონკურსი ამ კანონით დადგენილი წესის შესაბამისად.
  5. გარდამავალ პერიოდში საჯარო დაწესებულების მიერ გამოცხადებულ კონკურსში მონაწილე პირები თავისუფლდებიან მოხელის სერტიფიკატის წარდგენის ვალდებულებისგან.
  6. გარდამავალ პერიოდში საჯარო დაწესებულება უფლებამოსილია მოახდინოს ამ კანონის 125-ე მუხლის პირველი პუნქტით განხორციელებული ღონისძიებების შედეგების კორექტირება”
7. ამ კანონის ამოქმედებიდან გამომდინარე, გარდამავალ პერიოდში:
- ა) საქართველოს მინისტრებმა და სახელმწიფო მინისტრებმა უზრუნველყონ, მათდამი დაქვემდებარებული სამინისტროების აპარატების, საქვეუწყებო დაწესებულებებისა და ტერიტორიული ორგანოების დამტკიცებული საშტატო ნუსხებისა და თანამდებობრივი სარგოების ცვლილება საქართველოს მთავრობასთან შეთანხმებით, „საქართველოს 2017 წლის სახელმწიფო ბიუჯეტის შესახებ“ საქართველოს კანონის 21-ე მუხლის პირველი პუნქტით გათვალისწინებული წესის შესაბამისად.
  - ბ) შესაძლებელია, საბიუჯეტო ორგანიზაციების მიერ განსაზღვრული საშტატო რიცხოვნობა აჭარბდეს „საქართველოს 2017 წლის სახელმწიფო ბიუჯეტის შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-15 მუხლით განსაზღვრულ მომუშავეთა რიცხოვნობას, მხოლოდ ამ კანონით დადგენილი მოთხოვნების გათვალისწინებიდან გამომდინარე.
  - გ) 2017 წლის 1 სექტემბრამდე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირებზე (შტატგარეშე მოსამსახურეებზე) არ გავრცელდეს „საქართველოს 2017 წლის სახელმწიფო ბიუჯეტის

შესახებ“ საქართველოს კანონის 22-ე მუხლით გათვალისწინებული შეზღუდვები და საჭიროების შემთხვევაში საბიუჯეტო ორგანიზაციებმა უზრუნველყონ საქართველოს მთავრობასთან შესაბამისი შეზღუდვებიდან გამონაკლისის შეთანხმება ამავე მუხლით დადგენილი წესით არაუგვიანეს 2017 წლის 1 სექტემბრისა.

## **მუხლი 2.**

**„საჯარო მოსამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონით გათვალისწინებულ გარდამავალ პერიოდში საჯარო დაწესებულებაში შრომითი გასამრჯელოს დადგენისა და წახალისების წესი“**

1. გარდამავალ პერიოდში საჯარო დაწესებულებაში შრომითი გასამრჯელოს დადგენისა და წახალისების წესი განისაზღვრება ამ მუხლით.

2. საქართველოს პრეზიდენტის, საქართველოს პარლამენტის წევრის, საქართველოს მთავრობის წევრის, საქართველოს საკონსტიტუციო სასამართლოს წევრის, საქართველოს უზენაესი სასამართლოს წევრის, აგრეთვე შესაბამისად საქართველოს პრეზიდენტის, საქართველოს პარლამენტის მიერ დანიშნულ ან არჩეულ [საქართველოს კონსტიტუციით გათვალისწინებულ](#) თანამდებობის პირთა თანამდებობრივ სარგოებს ადგენს საქართველოს კანონი.

3. საქართველოს კანონმდებლობით განსაზღვრულ ფარგლებში:

ა) საქართველოს პარლამენტის აპარატის საჯარო მოსამსახურეთა, აგრეთვე საქართველოს ეროვნული ბიბლიოთეკაში დასაქმებულთა თანამდებობრივ სარგოებს განსაზღვრავს საქართველოს პარლამენტის თავმჯდომარე;

ბ) საქართველოს პრეზიდენტის ადმინისტრაციისა და საქართველოს ეროვნული უშიშროების საბჭოს აპარატის საჯარო მოსამსახურეთა თანამდებობრივ სარგოებს განსაზღვრავს საქართველოს პრეზიდენტი;

გ) სახელმწიფო უსაფრთხოებისა და კრიზისების მართვის საბჭოს აპარატის საჯარო მოსამსახურეთა თანამდებობრივ სარგოებს განსაზღვრავს საქართველოს მთავრობა;

დ) სახელმწიფო რწმუნებულის – გუბერნატორის ადმინისტრაციის საჯარო მოსამსახურეთა თანამდებობრივ სარგოებს განსაზღვრავს საქართველოს მთავრობა;

ე) საქართველოს მთავრობის ადმინისტრაციის საჯარო მოსამსახურეთა თანამდებობრივ სარგოებს განსაზღვრავს საქართველოს პრემიერ-მინისტრი, ხოლო საქართველოს სახელმწიფო მინისტრის აპარატის საჯარო მოსამსახურეთა თანამდებობრივ სარგოებს შესაბამისი სახელმწიფო მინისტრი;

ვ) აფხაზეთისა და აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკების უმაღლესი წარმომადგენლობითი ორგანოების წევრთა თანამდებობრივი სარგოების განაკვეთები დგინდება შესაბამისად აფხაზეთისა და აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკების კანონმდებლობებით;

ზ) საქართველოს სამინისტროს, სახელმწიფო საქვეუწყებო დაწესებულების და სამინისტროს მმართველობის სფეროში მოქმედი საჯარო სამართლის იურიდიული პირის მოსამსახურეთა თანამდებობრივ სარგოებს განსაზღვრავს შესაბამისი სამინისტროს ხელმძღვანელი;

თ) საქართველოს საკონსტიტუციო სასამართლოს აპარატის საჯარო მოსამსახურეთა თანამდებობრივ სარგოებს განსაზღვრავს საქართველოს საკონსტიტუციო სასამართლო;

ი) საქართველოს უზენაესი სასამართლოს აპარატის საჯარო მოსამსახურეთა თანამდებობრივ სარგოებს განსაზღვრავს საქართველოს უზენაესი სასამართლო;

კ) საქართველოს საერთო სასამართლოს (საქართველოს უზენაესი სასამართლოს გარდა) აპარატის საჯარო მოსამსახურეთა თანამდებობრივ სარგოებს განსაზღვრავს საქართველოს იუსტიციის უმაღლესი საბჭო;

ლ) საქართველოს იუსტიციის უმაღლესი საბჭოს წევრის თანამდებობრივ სარგოს, აგრეთვე საქართველოს იუსტიციის უმაღლესი საბჭოს აპარატის საჯარო მოსამსახურეთა მოსამსახურეთა თანამდებობრივ სარგოებს განსაზღვრავს საქართველოს იუსტიციის უმაღლესი საბჭო;

მ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის სისტემის საჯარო მოსამსახურეთა თანამდებობრივ სარგოებს განსაზღვრავს გენერალური აუდიტორი;

ნ) საქართველოს სახალხო დამცველის აპარატის საჯარო მოსამსახურეთა თანამდებობრივ სარგოებს განსაზღვრავს საქართველოს სახალხო დამცველი;

ო) პერსონალურ მონაცემთა დაცვის ინსპექტორის აპარატის საჯარო მოსამსახურეთა თანამდებობრივ სარგოებს განსაზღვრავს პერსონალურ მონაცემთა დაცვის ინსპექტორი;

პ) საქართველოს ცენტრალური საარჩევნო კომისიის აპარატის საჯარო მოსამსახურეთა თანამდებობრივ სარგოებს განსაზღვრავს საქართველოს ცენტრალური საარჩევნო კომისია;

ჟ) საქართველოს ეროვნული ბანკის აპარატის საჯარო მოსამსახურეთა თანამდებობრივ სარგოებს განსაზღვრავს საქართველოს ეროვნული ბანკის პრეზიდენტი;

რ) აფხაზეთისა და აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკების უმაღლესი წარმომადგენლობითი და აღმასრულებელი ორგანოების აპარატების საჯარო მოსამსახურეთა თანამდებობრივ სარგოებს განსაზღვრავს შესაბამისად აფხაზეთისა და აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკების უმაღლესი წარმომადგენლობითი და აღმასრულებელი ორგანოების ხელმძღვანელები;



ს) სხვა საჯარო მოსამსახურეთა თანამდებობრივ სარგოებს განსაზღვრავს საქართველოს მთავრობა.

4. ადგილობრივი თვითმმართველობის პოლიტიკურ თანამდებობის პირთა და საჯარო მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოები განისაზღვრება [საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი“](#) შესაბამისად.

5. ამ მუხლის მე-2 - მე-4 პუნქტების საფუძველზე საჯარო დაწესებულებაში დასაქმებულ პირს უფლება აქვს სამსახურში მიღების დღიდან სამსახურიდან განთავისუფლების დღემდე მიიღოს შრომითი გასამრჯელო (ხელფასი). შრომითი გასამრჯელო (ხელფასი) მოიცავს თანამდებობრივ სარგოს, პრემიას და კანონით გათვალისწინებულ დანამატებს. დანამატების გაცემა უნდა განხორციელდეს საჯარო დაწესებულებებისათვის ბიუჯეტის კანონით დამტკიცებული ასიგნებების ფარგლებში.

6. საჯარო დაწესებულების ხელმძღვანელს უფლება აქვს მოხელეს ზეგანაკვეთური მუშაობისა და განსაკუთრებით საპასუხისმგებლო ფუნქციური დატვირთვის გათვალისწინებით, ყოველწლიურად შრომის ანაზღაურების ფონდში წარმოქმნილი ეკონომიის ფარგლებში, დადგენილი წესით, საფინანსო წლის განმავლობაში დაუწესოს სხვა დანამატები.

7. ამ მუხლით გათვალისწინებული დანამატი საჯარო მოსამსახურეს საერთოდ არ ეძლევა ან შეიძლება შეუმცირდეს მის მიმართ დისციპლინური პასუხისმგებლობის მოქმედების პერიოდში, შესაბამისი დაწესებულების ხელმძღვანელის ან მისგან უფლებამოსილი პირის გადაწყვეტილებით.

8. შრომითი გასამრჯელოს (ხელფასის) ფონდის ფორმირების წყაროა შესაბამისი ბიუჯეტი. საბიუჯეტო ასიგნებათა შემცირება არ შეიძლება იყოს შრომითი გასამრჯელოს (ხელფასის) და ამ მუხლით გათვალისწინებული გარანტიების დაფინანსების შემცირების საფუძველი.

9. ამ მუხლით გათვალისწინებული შრომითი გასამრჯელო (ხელფასი) საჯარო დაწესებულებაში დასაქმებულ პირს ერიცხება უნაღდო ანგარიშსწორების ფორმით.

### **მუხლი 3.**

ეს კანონი ამოქმედდეს გამოქვეყნებისთანავე.

**საქართველოს პრეზიდენტი**

**გიორგი მარგველაშვილი**